

NOT: BU YÖNERGELER 20 NİSAN 2010 TARİH 72/1 SAYILI MÜTEVELLİ HEYETİ KARARI İLE KABUL EDİLMİŞTİR.

Amaç

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

MADDE 1 – (1) Bu Yönergenin amacı; İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme

Komisyonunun faaliyetlerine, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge; İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonunun faaliyetlerine, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma

şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 42/c fıkrası ile İstanbul Ticaret Üniversitesi Kuruluş ve Ana Teşkilat Yönetmeliğinin 7. maddesinin 8. fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Komisyon: İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonunu,
- b) Başkan: Komisyon Başkanı,
- c) Rektör: İstanbul Ticaret Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Rektörlük: İstanbul Ticaret Üniversitesi Rektörlüğünü,
- d) Senato: İstanbul Ticaret Üniversitesi Senatosunu,
- e) Üniversite: İstanbul Ticaret Üniversitesini,
- f) Performans Değerlendirme Raporu: Öğretim elemanlarının 1 Eylül-30 Haziran dönemindeki etkinliklerine ilişkin performanslarını İstanbul Ticaret Üniversitesi Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme İlkeleri Yönergesi hükümleri çerçevesinde değerlendiren raporu,
- g) Yeterlik Değerlendirme Raporu: Öğretim elemanlarının ilk kez atama ve yükseltmelerinde İstanbul Ticaret Üniversitesi Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme İlkeleri Yönergesi hükümlerine şekli uygunluk ön değerlendirmesini içeren raporu, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Komisyonun Amacı, Faaliyet Alanları ve Yönetimi

Komisyonun Amacı

MADDE 5 – (1) Komisyonun amacı; İstanbul Ticaret Üniversitesi kadrolarına alınacak öğretim

üyelerinin yeterlik Değerlendirmeleri ile mevcut öğretim üyelerinin performans Değerlendirmelerini yapmaktır.

Komisyonun Faaliyetleri

MADDE 6 - (1) Komisyon, amaçları doğrultusunda aşağıdaki faaliyetlerde bulunur:

- a) İstanbul Ticaret Üniversitesi Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme İlkeleri Yönergesi uyarınca, öğretim elemanlarının yeniden atamalarına ilişkin Performans Değerlendirme Raporlarını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak,
- b) İstanbul Ticaret Üniversitesi Kadrolarına Başvurma, Atama ve Yükseltme İlkeleri Yönergesi uyarınca, öğretim elemanlarının ilk kez atama ve yükseltmelere ilişkin Yeterlik Değerlendirme Raporlarını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak,

Komisyonun Yapısı

MADDE 7 – (1) Komisyonun yapısı şu şekildedir:

- a) Başkan,
- b) Komisyon,
Başkan

MADDE 8 – (1) Başkan; Üniversitede çalışan tam zamanlı öğretim üyeleri arasından üç yıl süreyle Rektör tarafından görevlendirilir. Görev süresi dolan Başkan yeniden görevlendirilebilir.

(2) Başkanın altı aydan fazla süreyle görevi başında bulunamadığı durumlarda yeni bir Başkan görevlendirilir. Rektör, yeni Başkan görevlendirinceye kadar, bu görevi vekâleten yürütmek üzere öğretim üyelerinden birini görevlendirebilir.

(3) Başkan, görevlendirilmesindeki usule göre görevden alınabilir. Üniversitede çalışan öğretim üyelerinden biri Başkan Yardımcısı olarak Rektör tarafından üç yıl süre ile görevlendirilir.

Başkanın görev süresinin dolması veya herhangi bir nedenle görevinden ayrılması halinde, Başkan

Yardımcısının da görevi sona erer. Başkan Yardımcısı, Başkanın bulunmadığı zamanlarda Başkanın

görevlerini yerine getirir.

Başkanın görevleri

MADDE 9 – (1) Başkanın görevleri şunlardır:

- a) Komisyonu yönetmek ve temsil etmek,
- b) Komisyon faaliyetlerinin, amaçları doğrultusunda yürütülmesini sağlamak,
- c) Komisyonu toplantıya çağırmak,
- d) Yıllık çalışma, faaliyet programları ve faaliyet raporlarını hazırlayıp Komisyona sunmak ve kabul edilen faaliyet raporları ve programlarını onay için Rektöre sunmak.

Komisyon

MADDE 10 – (1) Komisyon; Başkanın başkanlığında, Başkan yardımcısı ile Üniversite öğretim üyeleri

arasından Rektör tarafından üç yıllık süreyle görevlendirilen üç üye olmak üzere toplam beş üyeden

oluşur. Üyeler, Müttevelli Heyet tarafından onaylandıktan sonra göreve başlarlar. Süresi dolmadan ayrılan ya da boşalan veya kesintisiz altı aydan fazla yurt dışında görevlendirilen üyelerin yerine aynı usulle yenileri görevlendirilirler. Bu şekilde seçilen üyeler yerine seçildikleri üyenin süresini tamamlar. Görev süresi biten üyeler yeniden seçilebilir.

(2) Komisyon, Başkanın daveti üzerine, yılda en az iki kez, Başkanın belirleyeceği gündemle, üye tam sayısının salt çoğunluğuyla toplanır. Kararlar oy çokluğu ile alınır.

Komisyonun Görevleri

MADDE 11 – (1) Komisyonun görevleri şunlardır:

- a) Komisyonun amaçları çerçevesinde Komisyonun faaliyetlerine ilişkin raporlar hazırlamak ve bunları Rektörlüğe sunmak,
- b) Komisyonun faaliyetleriyle ilgili esaslar ile faaliyet plan ve programlarını karara bağlamak,
- c) Komisyonu ilgilendiren konularda, yetkili organlarda görüşülmek üzere Rektörlüğe önerilerde bulunmak,

Yönergede hüküm bulunmayan haller

MADDE 10 – (1) Bu Yönergede hüküm bulunmayan hallerde; 2547 sayılı Kanun, ilgili diğer mevzuat

hükümleri ve Senato kararları uygulanır.

Personel ihtiyacı

MADDE 11 – (1) Komisyonun personel ihtiyacı Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Yürürlük

MADDE 12 – (1) Bu Yönerge Mütevelli Heyet tarafından onaylanınca yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 – (1) Bu Yönerge hükümlerini İstanbul Ticaret Üniversitesi Rektörü yürütür.