TEKNİK ŞARTNAME

Portal Yönetimi

1. Güncel açık pozisyonlar yayınlanabilmelidir, yayından kaldırılabilmelidir, önceki ilan tekrar yayına alınabilmelidir, benzer ilan/ilan şablonu oluşturulabilmelidir.
2. İş arayanlar özgeçmişlerini oluşturabilmelidir ve yayındaki ilanlara başvuru yapabilmelidir.
3. İşe alım süreç yönetim sistemi ve ilişkili mevcut bilgi sistemi ile entegrasyon yapılabilmelidir.
4. Çoklu dil desteğine uygun teknolojik altyapıya sahip olmalıdır.
5. Sistem süreç temelli olarak hazırlanmış olup, çoklu kariyer ve işe alım sürecini desteklemelidir.
6. Birden fazla lokasyondan kullanılabilmelidir ve tek merkezden yönetilebilmelidir.

Özgeçmiş Yönetimi

7. Hızlı ya da detaylı özgeçmiş araması yapılabilmelidir. Arama sorgu şablonları oluşturulabilmelidir, sonuçlar üzerinde iyileştirme yapılabilmelidir.
8. Otomatik özgeçmiş puanlama yapılabilmelidir
9. Özgeçmiş oluşturulma zamanı, son güncelleme zamanı, sisteme son giriş zamanı takibi yapılabilmelidir.
10. Özgeçmişe not ekleme, etiketleme yapılabilmelidir.
11. Özgeçmiş, mevcut bir pozisyona atanabilmelidir.
12. Özgeçmiş sahibine, randevu verilebilmelidir, mülakat atanabilmelidir, anket düzenlenebilmelidir
13. Özgeçmişler mevcut bir talep ile ilişkilendirilebilmelidir.
14. Özgeçmiş sahibine sınav atanabilmelidir.
15. Özgeçmiş bir aday havuzuna dahil edilebilmelidir.
16. Özgeçmişe kurum çalışanlarından iç referans oluşturulabilmelidir.
17. Özgeçmişlere eklentiler yapılabilmelidir, eklentilerin içeriği aramalara dahil edilebilmelidir.
18. Özgeçmiş bir işe alım sürecine dâhil edilebilmelidir ve durumu izlenebilmelidir.
19. Farklı kanallardan gelen özgeçmişleri sisteme aktarılabilmelidir ve birleştirilebilmelidir.
20. Özgeçmiş engelleme (kara liste) yapılabilmelidir.
21. Özgeçmiş görüntüleme ve sorgu geçmişi oluşturulabilmelidir, özgeçmiş versiyonlama yapılabilmelidir.
22. Özgeçmiş alarmları (haberciler) oluşturulabilmelidir.
23. Özgeçmişler üzerinde toplu işlemler yapılabilmelidir. (toplu mektup ve SMS, toplu olarak etiketleme, toplu etiket taşıma / kopyalama, toplu işe alım süreci başlatma, işe alım süreç durumlarını toplu olarak değiştirme, topluca ilana ve aday havuzuna atama, toplu aday yönlendirme, toplu randevuya davet etme, toplu anket ve sınav atama),
24. Mektup ve SMS şablonları oluşturulabilmelidir.
25. Özgeçmiş toplulukları oluşturulabilmelidir, özgeçmiş sahipleri meslek ve niteliklerine uygun topluluklara katılabilmelidir.
26. İlanlar topluluklarla paylaşılabilmelidir.
27. Özgeçmiş sahipleri topluluklarda paylaşım yapabilmelidir.
28. Özgeçmişler üçüncü kişilerle paylaşılabilmelidir. Paylaşılan kişilerin özgeçmiş üzerinde yapabileceği işlemler sınırlandırılabilmelidir. Paylaşımları içerisinde arama yapılabilmelidir, paylaşımlar için süre belirlenebilmelidir, paylaşımın geçici olarak durdurulması ya da iptal edilmesi işlemleri gerçekleştirilir.

Talep Yönetimi

29. Talepler doğrudan ilgili yöneticiler tarafından oluşturulabilmelidir ve yönetilebilmelidir.
30. Talepler onay süreçlerine dâhil edilebilmelidir.
31. Talepler istihdam uzmanlarından birine atanabilmelidir.
32. Talepler onaylandığında tek tek ya da birleştirilerek ilana dönüştürülebilmelidir.
33. Talebe uygun özgeçmişler aday olarak ilişkilendirilebilmelidir ve talep sahibi adayları sistemden inceleyebilmelidir.
34. Talepler üzerindeki tüm işlemler rapor edilebilmelidir.

Anket Yönetimi

35. Farklı soru tiplerine ve sayısına sahip anketler oluşturulabilmelidir.
36. Tek tek ya da toplu anket uygulanabilmelidir,
37. Anketlerin başvuru ile ilişkilendirilebilmelidir.
38. Süre sınırı konulabilmelidir.
39. Cevapların katılanlar tarafından görülmesi engellenebilmelidir.
40. Anket raporları alınabilmelidir, cevaplara göre filtreleme yapılabilmelidir
41. Cevaplara bağlı olarak otomatik değerlendirme yapılabilmelidir.

Sınav Yönetimi

42. Klasik ve uygulama sınavları sistemde tanımlanabilmelidir
43. Tek tek ya da toplu olarak adaylara sınav atanabilmelidir
44. Sınavlar adayın başvurusu ile ilişkilendirilebilmelidir.
45. Bir sınav için birden fazla kitapçık tanımlanabilmelidir.
46. Sorulara kategori ve zorluk seviyeleri tanımlanabilmelidir.
47. Her adaya soru havuzlarından rasgele soru seti üretilebilmelidir.
48. Online sınavlar için tarih ve süre sınırı konulabilmelidir.
49. Sınıf ve görevli tanımlanarak yerinde sınav uygulaması gerçekleştirilebilmelidir.
50. Adaylar bir oturumda birden fazla sınava alınabilmelidir
51. Sınav sonuçları otomatik ya da elle oluşturulabilmelidir.
52. Tüm yazılımlar için sınırsız kullanıcı lisansı sağlanmalıdır.
53. Tüm yazılımlar, birden fazla kampüste birbirinden bağımsız olarak çalışabilmelidir. Lokasyonların her biri kendi verilerini oluşturabilir ve yönetebilir olmalıdır. Lokasyonlar arası kontrollü ve sınırlı paylaşım imkânı verilebilir olmalıdır. Tüm lokasyonlar tek merkezden izlenebilir ve raporlanabilir olmalıdır. İstihdam Portalı, kullanıcı sayısına, lokasyon sayısına ya da özgeçmiş sayısına bağlı bir lisanslama uygulanmamalı; sınırsız kullanım lisansına haiz olmalıdır.