KARİYER PORTALI HİZMET ALIM SÖZLEŞMESİ

1. TARAFLAR

İşbu "Kariyer Portalı Hizmet Alım Sözleşmesi" ("**Sözleşme**"), aşağıda bilgileri verilmiş taraflar arasında akdedilmiş olup taraflar işbu Sözleşmedeki hüküm ve şartlarda tam bir anlaşmaya varmışlardır.

i. İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ ("**ÜNİVERSİTE**")
Adres: Örnektepe Mah. İmrahor Cad. No:88/2 Beyoğlu/İstanbul

ii. [ ] ("**ŞİRKET**")

2. SÖZLEŞMENİN KONUSU

2.1. İşbu Sözleşmenin konusu, ÜNİVERSİTE Kariyer Portalı'nın Üniversite adına idaresi ve yönetimine ilişkin hizmetlerin ekteki Teknik Şartnamesi kapsamında ŞİRKET'den satın alınmasıdır.

3. SÖZLEŞME BEDELİ

İşbu Sözleşme kapsamında ÜNİVERSİTE, ŞİRKET tarafından sağlanan ve şartnamede belirlenen niteliklere uygun sunulan hizmet kapsamında ŞİRKET'e aylık olarak ……TL + KDV tutarında ödeme yapacaktır. Ödemeler, hak ediş usulüne göre yapılacak olup fatura ibrazından itibaren en geç 15 (onbeş) gün içerisinde ŞİRKET hesabına havale edilecektir.

4. SÖZLEŞME BEDELİNE DAHİL OLAN GİDERLER

4.1. Sözleşme kapsamında ŞİRKET tarafından işin yerine getirilmesine ilişkin ulaşım, sigorta vb. giderler sözleşme bedeline dahildir.

4.2. Sözleşmenin düzenlenmesine ilişkin bütün vergi, resim ve harçlarla, ilgili diğer giderlerin ödenmesinden ŞİRKET sorumludur.

5. SÖZLEŞMENİN EKİ

5.1. "Kariyer Portalı Teknik Şartnamesi" işbu sözleşmenin eki ve ayrılmaz parçası olup, ŞİRKET'i bağlar.

6. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ

6.1. İşbu sözleşme 1 (bir) yıl süreli olup, imza tarihi itibarı ile yürürlüğe girer ve bu sürenin sonunda herhangi bir ihbara gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

7. ŞİRKET'İN GENEL YÜKÜMLÜLÜKLERİ

7.1. ŞİRKET, Sözleşme ve Şartnamede belirtilen tüm işleri yapmak, taahhüt edilen hizmetinin kendisinden beklenen tüm fonksiyonlarını yerine getirilmesini temin etmekle yükümlüdür.

7.2. ŞİRKET, Şartnamede belirtilen tüm işlere ek olarak işin niteliği gereği yapılması gereken diğer işleri de yerine getirmekle yükümlüdür.

8. FESİH, CEZA ve TAZMİN YÜKÜMLÜLÜĞÜ

8.1. Taraflardan biri karşı tarafa 1 ay öncesinden yazılı olarak bildirmek kaydıyla sözleşmeyi her zaman feshetme hakkında sahiptir.

8.2. ŞİRKET işbu Sözleşme ve ekinde yer alan şartname şartlarına aykırı hareket ettiği takdirde, ÜNİVERSİTE, ŞİRKET'e yazılı bildirimde bulunarak sözleşmeyi tek taraflı tazminatsız olarak derhal feshedebilir. Bu sebeple sözleşmenin feshi halinde ŞİRKET herhangi bir tazminat, zarar ve ziyan talebinde bulunamayacağını peşinen kabul eder.

8.3. Teklif ile uygulama arasında farklılık olması, şartname veya sözleşme şartlarına aykırı davranması hallerinde hiçbir ihtara gerek olmaksızın her bir farklılık, eksiklik ve/veya gecikme için sözleşme tutarının %10'u oranında ceza uygulanarak ödenecek tutardan düşülecektir.

8.4. Sözleşmeye aykırılık sebebi ile ÜNİVERSİTE'nin uğramış olduğu herhangi bir zarar söz konusu ise ÜNİVERSİTE bu zararı ŞİRKET'in istihkakından karşılama hakkına sahiptir. Zararın istihkak miktarını aşması hallerinde ÜNİVERSİTE ayrıca aşan zararını ŞİRKET'den talep ve tahsil eder. Cezai şartın ödenmesi, ziyan ve zararların karşılanması ŞİRKET'i işbu sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirmesinde muaf tutmaz.

8.5. Taraflar, aşağıda belirtilen durumların veya benzerlerinin gerçekleşmesi halinde, Sözleşmeyi derhal sonuç doğurmak üzere ve tek taraflı olarak feshetme hakkına sahiptir. Bu haller özellikle;

- **a)** Taraflardan birinin infisahı,
- **b)** Taraflardan birinin borçlarını ödemede acze düşmesi, kendi isteği dahilinde iflas başvurusunda bulunması, müflisliğine karar verilmesi, iflasın ertelenmesine karar verilmesi, yeniden yapılandırmaya başvurması, varlıklarının tamamı ya da önemli bir kısmının yönetimi için geçici ya da sürekli olarak kayyım, tereke temsilcisi vb. idarecinin atanması,
- **c)** Mahkeme ya da resmi merciler tarafından diğer Taraf aleyhinde verilen ve fesheden Tarafın işlerini, operasyonlarını, menfaatlerini ya da itibarını maddi şekilde etkileyecek mahiyetteki mahkeme ya da idari kararlar.
- **d)** Tarafların çalışanlarına ücretlerini ödeyememesi ya da genel olarak borçlarını aksattığının öğrenilmesi.

9. HUKUKİ ve MALİ SORUMLULUK

9.1. ŞİRKET, bu sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüklerini başka bir üçüncü firma veya şahsa devredemez.

9.2. İş kazası neticesinde işçi lehine ve aleyhine çıkacak bütün haklar ve sorumluluklar ŞİRKET'e ait olacaktır.

9.3. ŞİRKET, gerekli hallerde ÜNİVERSİTE'de çalıştıracağı tüm personelin sağlık ve çalışma şartlarını, doğabilecek iş kazalarına karşı eğitim ve güvenlik önlemlerini sağlamakla yükümlüdür. Aksi takdirde oluşabilecek zarar ve ziyandan ŞİRKET sorumlu olacaktır.

9.4. ŞİRKET, çalıştırdığı personelin tespit edilen suçları ve haksız fiilleri sonucunda doğacak zararlardan ÜNİVERSİTE'ye karşı sorumludur.

10. GİZLİLİK

10.1. Bu sözleşmede yazılanlarla sınırlı olmamak kaydıyla, tarafların birbirine iş bu sözleşme kapsamında proje ve üretim ile ilgili yazılı, sözlü ve/veya bilgisayar ortamında verilecek bilgiler, teknik bilgiler, veriler, metotlar, prosesler, tasarımlar, formüller, çizimler, kodlar, şifreler, yazılımlar, analizler, programlar, buluşlar, patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, telif hakkı, marka, ticari sır, tedarik kaynakları, fiyatlar, maliyetler, bütçeler, stratejik kararlar, rakip ve Pazar bilgileri, raporlar, yeni girişimler ve zamanlamaları, araştırma projeleri, özel sözleşmeler ve yasal korumaya konu olmasa bile diğer her türlü yenilikler ve taraflar arasındaki ilişki çerçevesinde ticari, hukuki, fiili ilişki esnasında, yazılı veya sözlü yoldan öğreneceği tüm ticari, mali, teknik bilgiler "Gizli Bilgiler" olarak kabul edilir. İşin mahiyeti gereği başka türlü yapılamayacak ve kamuya mal olmuş hususlar gizli bilgi olarak kabul edilemez.

10.2. ŞİRKET, işbu sözleşme kapsamında yapılacak olan görüşme, çalışma, taahhüt ve yükümlülüklerin ifası sırasında öğreneceği veya her ne şekilde olursa olsun elde edeceği ÜNİVERSİTE'ye veya ÜNİVERSİTE çalışanlarına veya ÜNİVERSİTE'nin iş ortaklarına, hizmet veya mal sunucularına veya müşterine ait yukarıda sayılan gizli bilgileri gizli tutacağını ve ÜNİVERSİTE'nin yazılı izni olmaksızın üçüncü kişilere açıklamayacağını kabul ve taahhüt etmiştir.

11.KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI

11.1. Taraflar, diğer Tarafça tarafından kendisine iletilen kişisel verileri, 6698 sayılı Kanun ve ilgili mevzuata uygun şekilde, yalnızca sözleşmenin ifası amacıyla sözleşmenin konu ve süresiyle sınırlı bir şekilde işleyeceklerini, birbirlerinin yazılı onayı olmaksızın hiç bir şekilde 3.kişilere ve yurtdışına aktarmayacaklarını, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkmasını takiben yasal zorunluluk arz eden durumlar hariç olmak üzere sileceğini, yok edeceğini veya anonimleştireceğini ve bu verilerin hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek amacıyla mevzuat uyarınca gerekli her türlü teknik ve idari tedbiri almayı kabul, beyan ve taahhüt ederler.

11.2. ÜNİVERSİTE ve ŞİRKET personelinin, alt çalışanlarının ve kendisine bağlı olarak çalışan diğer kişilerin kişisel verilere erişim ve işleme yetkilerini kişisel verilere ilişkin mevzuata uygun olarak tanımlayacağını; personelinin, alt çalışanlarının ve kendisine bağlı olarak çalışan diğer kişilerin tanımlanan erişim yetkilerini kullanarak erişilen bilgileri ve erişim için kullandığı şifreleri/metotları hiç kimse ile paylaşmamasını sağlayacağını; personeline, alt çalışanlarına ve kendisine bağlı olarak çalışan diğer kişilere 6698 Sayılı Kanun ve ilgili mevzuatta belirtilen yükümlülükleri kapsamında bilgilendirme yapacağını, bu Sözleşmenin imzasından sonra işten ayrılmış olsalar dahi personelinin, alt çalışanlarının ve kendisine bağlı olarak çalışan diğer kişilerin işbu Sözleşmede belirtilen yükümlülüklere aykırı davranmayacaklarını ve böyle davranmaları halinde idari para cezaları dahil olmak ve fakat bununla sınırlı olmamak üzere her türlü menfi ve müspet zarardan doğrudan sorumlu olacağını kabul ve beyan eder.

11.3. Üniversite ve Kurum, kişisel verilerin korunmasına ilişkin yürürlükteki yasal düzenlemelere ve sözleşmeye aykırılığı, bu kapsamdaki yükümlülüklerini yerine getirmemeleri sebebiyle ilgili kişiler, yetkili kurum ve merciler ile sair üçüncü kişiler tarafından yöneltilebilecek her türlü talep ve itirazdan karşı Tarafı ari tutacağını, bu nedenlerle kendisinin ve/veya personelinin, müşterilerinin maruz kalacağı idari para cezaları da dahil olmak ve fakat bununla sınırlı olmamak üzere her türlü menfi ve müspet zararını diğer Tarafın ilk yazılı talebi üzerine nakden ve defaten tazmin edecektir.

11.4. Taraflar, birbirlerine iletilen her türlü bilgi ve belgeye ilişkin taleplerini, talebin iletildiği tarihten itibaren 15 (on beş) gün içinde karşılamayı kabul ve beyan ederler.

11.5. Taraflar arasında işbu Sözleşmenin yürürlük süresi ve sona ermesinden sonra da Gizlilik Hükümleri ve Kişisel Verilerin Korunması ve ilgili mevzuattan doğan yükümlülükler süresiz olarak devam edecektir.

12. MÜCBİR SEBEP

12.1. İşbu Sözleşmenin imzası sırasında mevcut olmayan ve/veya varlığının bilinmesi mümkün olmayan, denetlenemeyen ve Tarafların kontrolü haricinde ortaya çıkan ve Sözleşmenin uygulanmasını tamamen veya kısmen imkansız hale getiren haller mücbir sebepler olarak sayılır. Taraflar, mücbir sebeple Sözleşmeden doğan yükümlülüklerini kısmen veya tamamen yerine getiremedikleri takdirde bundan dolayı sorumlu tutulamazlar. Mücbir sebep durumunun kesintisiz 30 (otuz) gün devam etmesi halinde Taraflar bir araya gelerek, işbu Sözleşmenin devam, askıya alınma, fesih ve bir başka şekilde tasfiye şekillerini müzakere edeceklerdir. Tarafların 30 (otuz) gün içerisinde bir anlaşmaya varamaması halinde, Taraflardan herhangi biri işbu Sözleşmeyi tek taraflı olarak tazminat talep etme hakkı olmaksızın her zaman fesih etmek hakkına sahiptir.

13.TEBLİGAT

13.1. Tarafların işbu Sözleşme'de belirttikleri adresler, yasal tebligat adresleri olup adres değişikliği durumu olması halinde 15 gün içerisinde yazılı olarak karşı tarafa bilgi vermekle yükümlüdürler. Aksi halde Taraflar bu adrese yapılacak tebligatların geçerli olduğunu kabul ederler.

14.UYUŞMAZLIKLARIN ÇÖZÜMÜ

14.1. Taraflar, işbu Sözleşme ile ilgili çıkabilecek uyuşmazlıkları öncelikle dostane ilişkiler ile çözmeye gayret edeceklerdir. Bu mümkün olmadığı takdirde İşbu sözleşmeden doğacak ihtilaflarda İstanbul (Çağlayan) Mahkemeleri ve İcra Daireleri yetkilidir.

15.YÜRÜRLÜK ve İMZA

15.1. İşbu sözleşme taraflarca …/…/2021 tarihinde iki nüsha olarak müştereken tanzim ve imza edilmiştir.

ÜNİVERSİTE İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ	**ŞİRKET** [ ]

Ek: Kariyer Portalı Teknik Şartnamesi