04.01.2022 tarih ve 198-5 numaralı Mütevelli Heyeti kararı ile kabul edilmiştir.

İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA BAŞVURMA, ATAMA VE YÜKSELTME İLKELERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam:

Madde 1- Bu yönergenin amacı, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği; İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde öğretim elemanı kadrolarına başvurma ve atamalarda uyulacak ilkeleri ve buna ilişkin değerlendirme kriterlerini ortaya koymak ve düzenlemeleri yapmaktır. Bütün atama, yükseltme ve sözleşmelerin yenilenmesinde, kadro için gerekli asgari şartlar yanında, ilgilinin sözleşmesinin bu yönetmelikte düzenlenen yayın şartlarındaki diğer kriter ve puanları karşılaması aranır.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanı / Araştırmacı Öğretim Elemanı Kadrolarına Başvuru Şartları:

Profesörlük Kadrosuna Yükseltme ve Atamada Başvuru Şartları:

Madde 2 - İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde profesörlük kadrosuna başvurmak için; Doçentlik unvanını aldıktan sonra, açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında en az 5 yıl çalışmış olmak gereklidir.

Doçentlik Kadrosuna Yükseltme ve Atamada Başvuru Şartları:

Madde 3- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde doçentlik kadrosuna ilk kez atanabilmek için; Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik eser incelemesi aşamasında başarı göstererek doçentlik unvanını almaya hak kazanmış olmak gerekmektedir.

Dr. Öğretim Üyesi Kadrosuna Yükseltme ve Atamada Başvuru Şartları:

Madde 4- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için; atanacağı alanda Doktora yapmış olmak, tıpta uzmanlık unvanı almış veya sanat dallarından birinde yeterlik kazanmış olmak gereklidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Üyelerinin Yükseltilmesi ve Atanması:

Profesörlük Kadrosuna Atama İlkeleri:

Madde 5- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde profesörlük kadrosuna atanabilmek için;

a) İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme Kriterleri (EK-1)'nden toplam 600 puan almak,

b) 250 puanı doçentlik sonrası olmak ve 75 puanı I/B 1 veya 2, I/C (1-a, 2-a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak veya birisi II-C/1 veya II-C/4-a veya II-C/5-a kapsamındaki çalışmalardan olmak,

c) Alanda doktora tezi yapmış olmak;

d) Uluslararası hakemli dergilerde bilimsel yayınlar yapmış olmak veya yayınlanmak üzere onay aşamasına gelmiş olmak.

e) İlgili alanda bilime evrensel katkısını gösterir nitelikte akademik geçmişe sahip olmak,

f) Kurumun ilgili bölümünde programın açılmış olması halinde, herhangi bir Doktora programında ders vermiş olmak ve doktora öğrencilerine tez danışmanlığı tecrübesine sahip olmak,

g) Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda, YÖK tarafından belirlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak yabancı dilde eğitim verme kriterlerini taşıyor olmak,

Doçentlik Kadrosuna Atama İlkeleri:
Madde 6- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde doçentlik kadrosuna ilk kez atanabilmek için; Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik eser incelemesi aşamasında başarı göstererek doçentlik unvanını almaya hak kazanmış olmak gereklidir. Atama için doçentlik sözlü sınavına gerek duyulmayacak olup aşağıda belirtilen asgari başarı kriterlerinin sağlanmış olması şartı aranacaktır.

a) İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme Kriterleri (EK-1)'nden toplam 500 puan almak,
b) 200 puanı Dr. Öğretim Üyesi sonrası ve 75 puanı I/B 1 veya 2, I/C (1-a, 2-a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak veya birisi II-C/1 veya II-C/4-a veya II-C/5-a kapsamındaki çalışmalardan olmak,
c) Kendi alanında uluslararası hakemli dergilerde bilimsel yayınlar yapmış olmak veya yayın için onay aşamasına gelmiş olmak,
d) Yaptığı çalışmalarla uluslararası tanınırlığa sahip olmak,
e) Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda, YÖK tarafından belirlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğe" uygun olarak yabancı dilde eğitim verme kriterlerini taşıyor olmak,

Dr. Öğretim Üyesi Kadrosuna Atama İlkeleri:
Madde 7- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna atanabilmek için;
a) ÖSYM tarafından yapılan ve Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilen dil yeterlilik sınavından doçentlik başvurusunda aranan en az asgari puanı veya YÖK tarafından kabul edilen diğer bir sınavdan muadili bir puan almış olmak gerekmektedir. Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda YÖK tarafından "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikle" belirlenen dil yeterliliğine sahip olmak.
b) 75 puanı I/B 1 veya 2, I/C (1-a,2-a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak veya birisi II-C/1 veya II-C/4-a veya II-C/5-a kapsamındaki çalışmalardan olmak kaydıyla, Değerlendirme Kriterlerindeki (EK-1)'de I ve II no'lu faaliyetlerden toplam 200 puan almış olması gerekmektedir.
c) Deneme dersi uygulamasından olumlu rapor almış olması gerekmektedir. Deneme dersi, ilgili bölüm ve anabilim dalı başkanının yanı sıra konu ile ilgili bir öğretim üyesinden oluşan jüri tarafından Rektörlük gözetiminde değerlendirilir.
d) Alanda doktora tezini tamamlamış olmak, uluslararası hakemli dergilerde bilimsel yayınlar yapmış olmak veya yayınlanmak üzere onay aşamasına gelmiş olmak.

Araştırmacı Öğretim Üyesi Kadrosuna Atama İlkeleri:
Madde 8- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde araştırmacı öğretim üyesi kadrosuna atanabilmek için; atanacağı alanda Doktora yapmış olmak, tıpta uzmanlık unvanı almış veya sanat dallarından birinde yeterlik kazanmış olmak gereklidir.

a) İstanbul Ticaret Üniversitesi Öğretim Elemanı Değerlendirme Kriterleri **(EK-1)'den I/B 1-a (1, 2, 3, 4), I/B 3-a (1, 2, 3, 4), II/C (1, 2, 3)** kapsamındaki çalışmalardan, Profesörlük kadrosu için toplam 800 puan, Doçentlik kadrosu için toplam 600 puan, Dr. Öğretim Üyesi Kadrosu için toplam 400 puan almak,

b) ÖSYM tarafından yapılan ve Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilen dil yeterlilik sınavından doçentlik başvurusunda aranan en az asgari puanı veya YÖK tarafından kabul edilen diğer bir sınavdan muadili bir puan almış olmak gerekmektedir. Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda YÖK tarafından "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelikle belirlenen dil yeterliliğine sahip olmak.

Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalara İlişkin Süreç:
Madde 9: İlk kez yapılacak Öğretim Elemanı atamalarında; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinde düzenlenen ilan, başvuru ve değerlendirme sürecine ilişkin hükümler uygulanır.

Rektörlüğe iletilen jüri raporları, teslim tarihinden sonra gerçekleştirilecek ilk Yönetim Kurulu toplantısında görüşülerek karara bağlanır. Üniversite Yönetim Kurulu tarafından alınan atama kararları takip eden ilk Mütevelli Heyet toplantısında gündem edilerek Öğretim Elemanı atama süreci sonuçlandırılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Öğretim Elemanlarının Yeniden Değerlendirilmesi:
Yeniden Değerlendirme Esasları:
Madde 10- Öğretim Elemanı sözleşmelerinin yenilenip yenilenmeyeceği konusundaki kanaat, mevcut akademik yıla ait akademik performansları dikkate alınarak sözleşmenin sonunda oluşturulacak "performans raporu" ile önerilir.

İlk kez kadroya atananlar dışında kalan mevcut akademik personel, yıllık performans değerlendirmesi sonucunda yetersiz bulunursa sözleşmesinin devam edip etmeyeceği hususu bağlı bulundukları Dekanlıkların ve Rektörlüğün görüşü ile birlikte Mütevelli Heyet'in takdirine sunulur.

Yeniden Atama Değerlendirmesi için performans değerlendirmeleri, mevcut akademik yılı kapsayan akademik faaliyetleri dikkate alınarak Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu tarafından yapılır.

Değerlendirme kriterleri Üniversitede en az 6 ay kadrolu öğretim elemanlarına uygulanır. Altı (6) ay ila 1 yıl arasında görev yapan öğretim elemanları bakımından görev süreleri ile orantılı olarak performans kriterleri dikkate alınır.

İlgililerin, öncelikle öğretim, araştırma ve uygulama etkinliklerindeki başarıya ilişkin ölçütler sözleşmelerindeki ders yükleri de dikkate alınarak Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu tarafından belirlenir. Bunu yanında, görevlerini sürdürmede ve ifada titiz ve tutarlı olmaları dikkate alınır.

Her bir öğretim elemanının, eğitim-öğretim faaliyetleri kapsamında topladığı puanlar, Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu tarafından bu yönerge ekindeki değerlendirme kriterlerine göre hesaplanır. Komisyon, değerlendirmesinde ilgilinin uluslararası indekse giren yayınları, alan indeksine giren yayınları ile uluslararası ve ulusal projelerde görev alma konularındaki tespitlerini raporuna ekler.

İlgililerin görev yaptıkları dönemde kınamadan daha ağır bir disiplin cezası almamış olması göz önünde tutulur.

Profesör Kadrosuna Yeniden Atama İlkeleri:
Madde 11- Profesörlük kadrosuna yeniden atanabilmek için, 30 Puanı I/B 1 veya 2, I/C (1-a,2-a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak veya birisi II-C/1 veya II-C/4-a veya II-C/5-a kapsamındaki çalışmalardan olmak kaydıyla, Değerlendirme Kriterlerindeki (EK-1)'deki faaliyetlerden toplamda 85 Puan almış olmak gerekmektedir. Bunun yanında:
Uluslararası hakemli dergilerde bilimsel yayınlar yapmış olmak veya yayınlanmak üzere onay aşamasına gelmiş olmak.

Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda, YÖK tarafından belirlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğe" uygun olarak yabancı dilde eğitim verme kriterlerini taşıyor olmak,

Kurumun ilgili bölümünde programın açılmış olması halinde, herhangi bir Doktora programında ders vermiş olmak ve doktora öğrencileri tez danışmanlığı tecrübesine sahip olmak.

Doçentlik Kadrosuna Yeniden Atama İlkeleri:
Madde 12- Doçentlik kadrosuna yeniden atanabilmek için, 30 Puanı I/B 1 veya 2, I/C (1-a, 2-a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak veya birisi II-C/1 veya II-C/4-a veya II-C/5-a kapsamındaki çalışmalardan olmak kaydıyla, Değerlendirme Kriterlerindeki (EK-1)'deki faaliyetlerden toplamda 80 Puan almış olmak gerekmektedir.

İlgili alanda uluslararası hakemli dergilerde bilimsel yayınlar yapmış olmak veya yayınlanmak üzere onay aşamasına gelmiş olmak.
Yaptığı çalışmalarla uluslararası tanınırlığa sahip olmak;
Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda, YÖK tarafından belirlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğe" uygun olarak yabancı dilde eğitim verme kriterlerini taşıyor olmak,
Kurumun ilgili bölümünde programın açılmış olması halinde, herhangi bir Doktora programında ders vermiş olmak ve doktora öğrencileri tez danışmanlığı tecrübesine sahip olmak.

Dr. Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İlkeleri:
Madde 13– İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için, Değerlendirme Kriterleri'nden 30 Puanı I/B 1 veya 2, I/C (1-a,2-a) veya I/D (1 veya 2) maddesinden olmak veya birisi II-C/1 veya II-C/4-a veya II-C/5-a kapsamındaki çalışmalardan olmak kaydıyla, Değerlendirme Kriterlerindeki (EK-1)'deki I ve II no'lu faaliyetlerden toplamda 75 Puan almış olmak gerekmektedir.
İlgili alanda yaptığı doktora tezine dayanan bir çalışmasının uluslararası hakemli dergilerde bilimsel dergilerde yayımlamış olmak,

İlgili alanda bilime evrensel katkısını gösterir nitelikte akademik geçmişe sahip olmak,

Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda, YÖK tarafından belirlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğe uygun olarak yabancı dilde eğitim verme kriterlerini taşıyor olmak,

Araştırmacı Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İlkeleri:
Madde 14- İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde Araştırmacı öğretim üyesi kadrosuna yeniden atanabilmek için, Değerlendirme Kriterleri'nden I/B 1-a(1, 2, 3, 4), I/B 3-a (1, 2, 3, 4), II/C (1, 2, 3) kapsamındaki çalışmalardan toplam 400 puan almış olmak gerekmektedir.

Bütünüyle veya kısmen yabancı dilde eğitim veren programlarda, YÖK tarafından belirlenen "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmeliğe" uygun olarak yabancı dilde eğitim verme kriterlerini taşıyor olmak,

Performans ve Yeterlik Değerlemesi:
Madde 15– a) Öğretim elemanlarının yeniden atamalarına ilişkin Performans Değerlendirme Raporları, Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanarak en geç 10 gün içerisinde Rektörlüğe sunulur. Rektörlük, ilgili Öğretim Elemanları hakkında bağlı bulundukları Dekanlıkların görüşünü aldıktan sonra söz konusu raporları kendi görüşünü de ekleyerek, yeniden atamalarda dikkate alınmak üzere Mütevelli Heyete sunar.

b) Öğretim elemanlarının ilk atama ve yükseltmelerine ilişkin Yeterlik Değerlendirme Raporları, kadro ilanı sonrasında Öğretim Elemanı Değerlendirme Komisyonu tarafından hazırlanarak en geç 10 gün içerisinde Rektörlüğe sunulur. İlan, başvuru ve değerlendirme süreçleri yürürlükteki Yükseltilme ve Atama Yönetmeliğinde belirtilen sürelere uygun olarak tamamlanır. Üniversite Yönetim Kurulunun alacağı karar ilk atama ve yükseltmelerde dikkate alınmak üzere Rektörlük tarafından Mütevelli Heyete sunulur.

İstisna Hükmü:
Madde 16- Üniversite Yönetim Kurulu ve Senatosunda yönetim görevi olan (Rektör Yardımcısı, Dekan, Enstitü Müdürü) akademik personelin performans yeterliliği Rektör tarafından değerlendirilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Diğer Hükümler:
Yürürlük:
Madde 17- Bu Yönergenin Üçüncü Bölümü'nde yer alan Öğretim Elemanlarının Yükseltilmesi ve Atanmasına ilişkin ilkeler ile hesaplamada esas alınacak değerlendirme kriterleri, Yönergenin ilanı tarihinden itibaren yürürlük kazanır.

Yürütme:
Madde 18- Bu Yönerge hükümleri İstanbul Ticaret Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

04.01.2022 tarih ve 198-5 numaralı Mütevelli Heyeti kararı ile kabul edilmiştir.

EK-1

İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ELEMANI DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

I- AKADEMİK ÇALIŞMALARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Genel İlkeler

1- Adayların tüm yayınları değerlendirmeye tabi tutulur.

2- Akademik Çalışmaların Değerlendirilmesine yönelik puanların hesaplanmasında aşağıda öngörülen formül uygulanır.

a) Tek yazarlı çalışmalar için P, (Tam puanı ifade eder)

b) İki yazarlı çalışmalar için puanın 0.8 P,

c) İkiden fazla yazarlı çalışmalar için 1.8 P/n, (n: Yazar Sayısı) karşılığı puan verilecektir.

3- YÖK/ÜAK tarafından kabul edilmeyen yayınlarda yer alan çalışmalar kabul edilmeyecektir.

4- Yayınların ve çalışmaların üniversite mecrasından açık erişime sunulması karşılığında %15 oranında ek puan verilecektir.

5- Eğiticilerin eğitimi programına katılanlara her eğitim için ek 10 puan verilecektir.

6- Araştırmacı öğretim üyesi kadrosuna ilk kez ve yeniden atamalarda akademik çalışmalar madde: 8.A ve Madde:14 çerçevesinde değerlendirilecektir.

B- Makaleler

1- **SCI** (Science Citation Index), **SSCI** (Social Science Citation Index), **AHCI** (Arts and Humanities Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) **100 puan**

a. Araştırmacı öğretim üyelerinin yukarıda belirtilen indeksler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleleri için;
   1. Q1 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **100 puan**
   2. Q2 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **75 Puan**
   3. Q3 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **60 Puan**
   4. Q4 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **40 Puan**

2- **SCI, SSCI,** ve **AHCI** dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki ve 1-3-4. Maddelerde tanımlanmış olan kategoriler dışında kalan) **40 Puan**

3- **SCOPUS veri tabanında taranan dergilerde yayımlanan makaleler** (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) **50 puan**

a. Araştırmacı öğretim üyelerinin yukarıda belirtilen veri tabanı tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleleri için;
   1. Q1 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **75 Puan**
   2. Q2 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **56,25 Puan**
   3. Q3 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **45 Puan**
   4. Q4 sınıflamasındaki dergilerde yayınlanan makaleler **30 Puan**

4- **ESCI** (Emerging Sources Citation Index) tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) **50 puan**

5- ULAKBİM/TR DİZİN tarafından kabul edilen ulusal indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) **25 puan**

6- Diğer hakemli dergilerde yayımlanan makaleler (teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlar dışındaki) **10 puan**

7- Yukarıda sayılan dergilerde yayımlanan teknik not, editöre mektup, tartışma, vak'a takdimi ve özet türünden yayınlarda **ilgili maddelerde belirtilen puanların yarısı.**

8- Makale çevirisi (4) **10 puan**

C- Bildiriler

1- Uluslararası kongre, sempozyum, panel, kurs (workshop) gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan:

- **a.** Tam metin olarak yayımlanan bildiri **30 puan**
- **b.** Özet metin yayımlanan bildiri **10 puan**
- **c.** Poster, sözlü sunum ile gösterim **5 puan**

2- Ulusal kongre, sempozyum, panel gibi bilimsel toplantılarda sunularak, programda yer alan:

- **a.** Tam metin olarak yayımlanan bildiri **8 puan**
- **b.** Özet metin yayımlanan bildiri **5 puan**
- **c.** Poster, sözlü sunum ile gösterim **5 puan**

D- Kitaplar

1- Alanında kitap yazarlığı:

- **a.** Uluslararası yayınevinde yayımlanan kitap **80 puan**
- **b.** Ulusal yayınevinde yayımlanan Türkçe veya yabancı dilde yayımlanan kitap **60 puan**

2- Alanındaki kitaplarda bölüm ve ünite yazarlığı (3):

- **a.** Uluslararası yayınevinde yayınlanan kitap **30 puan**
- **b.** Ulusal yayınevinde yayımlanan Türkçe veya yabancı dilde yayımlanan kitap **20 puan**

3- Derleme Çalışmaları

- **a.** Kitap **10 puan**
- **b.** Bölüm veya ünite **5 puan**

4- Çeviriler (4)

- **a.** Alanında kitap çevirisi **40 puan**
- **b.** Alanında makale, kitap bölümü ve karar tahlili çevirisi **10 puan**

E- Editörlük ve Hakemlikler

1. **SCI, SSCI** ve **AHCI** tarafından taranan dergilerde editörlük; her yıl için **90 puan**
2. **SCI, SSCI** ve **AHCI** tarafından taranan dergilerde konuk editörlük, sayı için **40 puan**
3. **SCI, SSCI** ve **AHCI** dışındaki uluslararası indeks ve özler tarafından taranan dergilerde editörlük; her yıl için **60 puan**
4. **SCI, SSCI** ve **AHCI** dışındaki uluslararası indeks ve özler tarafından taranan dergilerde konuk editörlük; her yıl için **25 puan**
5. Hakemli bilimsel veya mesleki dergilerde editörlük; her yıl için **25 puan**
6. Hakemli bilimsel veya mesleki dergilerde konuk editörlük; her yıl için **15 puan**
7. Yukarıdaki maddelerin kapsamı dışında kalan diğer bilimsel veya mesleki dergilerde editörlük; her yıl için **15 puan**
8. Yukarıda belirtilen dergilerde yardımcı editörlük veya konuk editörlük; her sayı için**, 10 puan**
9. Yukarıda belirtilen dergilerde yardımcı editörlük her yıl için **ilgili maddelerde belirtilen puanların yarısı**
10. Yukarıda belirtilen dergilerde hakemlik; her yıl en fazla 5 adet hakemlik için, **ilgili maddelerde belirtilen puanların beşte biri.**
11. Kitap editörlüğü (5)
    - **i.** Alanında yurtdışında yayımlanan kitap editörlüğü **50 puan**
    - **ii.** Alanında yurtiçinde yayımlanan kitap editörlüğü **30 puan**

F- Atıflar

- **a.** **SCI, SSCI** ve **AHCI** tarafından taranan dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için **10 puan**
- **b.** **SCI, SSCI** ve **AHCI** dışındaki indeks ve özler tarafından taranan dergilerde yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için **5 puan**
- **c.** Hakemli dergilerde yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için **3 puan**
- **d.** Adayın yazar olarak yer almadığı kitap veya diğer yayınlarda, adayın eserine ait her atıf için **2 puan**

II. EĞİTİM-ÖĞRETİM VE ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ

A- Öğretim Faaliyetleri

1- Son beş yılda verilmiş dersler; her yarıyılda verilen en fazla üç ders için: (**75 puanı aşamaz**)
- **a.** Doktora (yarıyıl x puan) 3 **puan**
- **b.** Yüksek Lisans (yarıyıl x puan) 2 **puan**
- **c.** Ön Lisans / Lisans (yarıyıl x puan) 1 **puan**

B- Tez Yönetimi ve Jüride Bulunma

1- Yönetiminde tamamlanan her tez için: (Toplamı **75 puanı aşamaz**)
- **a.** Doktora **7 puan**
- **b.** Yüksek Lisans **4 puan**
- **c.** Yüksek Lisans Bitirme Projesi **2 puan**

2- Danışmanlığında en az bir yıldan fazla yürütülen, tamamlanmamış her doktora tezi için **3 puan**

3- İkinci danışmanlık veya eş danışmanlık için verilen puanların yarısı uygulanır.

4- Jüride bulunulan ve savunulan her tez için,
- **a.** Doktora tez savunması **3 puan**
- **b.** Tezli Yüksek Lisans tez savunması **2 puan**
- **c.** Tezsiz Yüksek Lisans Bitirme Projesi savunması **1 puan**
- **d.** Doktora yeterlik sınavı **1 puan**
- **e.** YÖK tarafından yapılan doçentlik jürilik görevlendirmelerinden **5 puan**

C- Sonuçlandırılmış Proje Faaliyetleri

Sunulan projelerin nihai sınıflandırılması Yükseköğretim Kurumu Kalite Komisyonu kararına bağlı olmak kaydıyla;

1- Ulusal ve Uluslararası proje desteği çerçevesinde TÜBİTAK/AB/ İSTKA projesinde bilimsel araştırma yürütücülüğü, yöneticiliği veya birinci derecede sorumluluk alma;
- **a)** Avrupa Birliği projeleri için **150 puan,**
- **b)** TÜBİTAK projeleri için **120 puan,**
- **c)** İSTKA projeleri için **100 puan**

2- Ulusal ve Uluslararası proje desteği çerçevesinde TÜBİTAK/AB/ İSTKA projesinde araştırmacı olarak sorumluluk alma;
- **a)** Avrupa Birliği projeleri için **75 puan,**
- **b)** TÜBİTAK projeleri için **60 puan,**
- **c)** İSTKA projeleri için **50 puan**

3- Ulusal ve Uluslararası proje desteği çerçevesinde TÜBİTAK/AB/ İSTKA projesinde danışman olarak sorumluluk alma;
- **a)** Avrupa Birliği projeleri için **37,5 puan,**
- **b)** TÜBİTAK projeleri için **30 puan,**
- **c)** İSTKA projeleri için **25 puan**

4- AR-GE kapsamlı Bilimsel araştırma projeleri (Ürün, teknik veya yayın olarak çıktısı bulunan ve kesinleşen, kurul kararıyla AR-GE kapsamlı olduğu kabul edilen projeler).

a) AR-GE kapsamlı Bilimsel araştırma yürütücülüğü, yöneticiliği veya birinci derecede sorumluluk **40 puan**

b) AR-GE kapsamlı bilimsel araştırma projelerinde başından sonuna kadar etkin görev alma (Etkin görev alma kurul değerlendirmesiyle belirlenir) **20 puan**

c) AR-GE kapsamlı bilimsel araştırma projelerine belirli oranda katkı sağlama (Oran kurul değerlendirmesiyle belirlenir) **10 puan**

5- AR-GE kapsamlı olmayan ancak bilimsel değerlendirme süreci sonucunda ulusal veya uluslararası kurumlarca onaylanarak bütçe desteği sağlanmış olup, yeni bilgiler üretilmesi, bilimsel yorumların yapılması veya teknolojik problemlerin çözümlenmesi için bilimsel esaslara uygun olarak yürütülmüş ve sonuç raporu yetkili mercilerce başarılı bulunarak kapatılmış araştırma çalışmaları kapsamındaki diğer bilimsel araştırma projeleri

a) Proje yürütücülüğü, yöneticiliği veya birinci derecede sorumluluk **30 puan**

b) Diğer kapsamlı bilimsel araştırma projelerinde başından sonuna kadar etkin görev alma **15 puan**

c) Diğer kapsamlı bilimsel araştırma projelerine değişik şekillerde en az %20 oranında katkı sağlama **5 puan**

6- Diğer, Üniversite ile protokol kapsamında yürütülen Üniversite-Sanayi-Kamu Projeleri (ÜSKP), ULAKBİM ve TÜBİTAK veri tabanlarında bilimsel yayın çıktısı olmayan projeler, öğretim üyelerinin alan yazınıyla ilgili olmayan kitaplar, her türlü araştırma raporları, teknik dokümanlar, çizimler, expertiz uygulamaları, denetim raporları, tasarımlar ve geliştirme çalıştırmaları.

a) ÜSKP Projeleri yürütücülüğü, yöneticiliği veya birinci derecede sorumluluk **5 puan**

b) Diğer kapsamlı bilimsel araştırma projelerinde başından sonuna kadar etkin görev alma **2 puan**

D- Alanında Diğer Bilimsel Etkinlikler

1- Düzenlediği ülkenin dışından da katılımların arandığı uluslararası sempozyum, kongre, kurs (workshop) düzenlenmesi gibi etkinliklerde belgelendirmek kaydıyla:
- **a.** Başkanlık yapmak **30 puan**
- **b.** Düzenleme heyetinde görev almak **12 puan**

2- Ulusal sempozyum, kongre, kurs (workshop) düzenlenmesi gibi etkinliklerde:
- **a.** Başkanlık yapmak **15 puan**
- **b.** Düzenleme heyetinde görev almak **7 puan**

3- Bilimsel araştırma ve çalışmalar için uluslararası burs almak **10 puan**

4- Bilimsel araştırma ve çalışmalar için ulusal burs almak **5 puan**

E- Ödüller

Değerlendirmeye tabi yıl içinde bilime önemli katkılarda bulunan:

1- Değerlendirmeye tabi yıl içinde patentlenmiş her buluş için
- **a.** Uluslararası **100 puan**
- **b.** Ulusal **50 puan**

2- Uluslararası bir jüri tarafından sürekli ve periyodik olarak verilen uluslararası nitelikli bilim ödülü almak **50 puan**

3- Ulusal bir jüri tarafından sürekli ve periyodik olarak verilen ulusal nitelikli bilim ödülü alan;

a) TÜBİTAK /TÜBA Bilim Ödülleri **35 puan**

b) TÜBİTAK / TÜBA Özel Ödülleri **35 puan**

c) TÜBİTAK/TÜBA Teşvik Ödülleri **20 puan**

d) Diğer Ödüller **15 puan**

4- Bilimsel araştırma ve çalışmalar için ulusal burs almak **5 puan**
5- Çalıştay, panel, konferans, seminer, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde konuşmacı ya da panelist olarak görev yapmak (6) **5 puan**
6- Çalıştay, panel, konferans, seminer, açık oturum ve söyleşi gibi etkinliklerde oturum başkanı ya da yöneticisi olarak görev yapmak **4 puan**

III. ALANINDA SANATSAL ETKİNLİKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

1- Sergi, proje, tasarım, uygulama, gösteri gibi, özgün yapıt ya da tasarımlarla karma sanat etkinliklerine katılma.
a. Ulusal **5 puan**
b. Uluslararası **10 puan**
2- Uluslararası seçici kurulları bulunan
a. Uluslararası sergi, festival, bienal, gösteri vb. etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması **20 puan**
b. Uluslararası karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma **10 puan**
3- Ulusal seçici kurulları bulunan;
a. Ulusal sergi, festival, bienal, gösteri vb. etkinliklere eserlerinin kabul edilmiş olması **8 puan**
b. Ulusal karma sergilere, sanat, tasarım etkinliklerine yapıtları ile katılma **5 puan**
4- Alanında seçici kurulları bulunan müzelerde ve/veya bu müzelere eşdeğer kurumlarda (görüntü sanatlarında bu müzelere eşdeğer etkinliklerde) yer almış özgün sanat, tasarım çalışması
a. Uluslararası **60 puan**
b. Ulusal **20 puan**
5- Alanında özgün bireysel sanat veya tasarım etkinliği (kişisel sergiler, kurum ve kurumlarca uygulanmış tasarımlar ve sanat yapıtları, gösteri, dinleti, performans türü kaydedilmiş, belgelenmiş etkinlik) düzenlemek;
a. Uluslararası **30 puan**
b. Ulusal **20 puan**