İŞYERİ HEMŞİRESİ HİZMET SÖZLEŞMESİ

1. TARAFLAR:

1.1. ……. (**FİRMA** olarak anılacaktır)
Adres: ……

1.2. İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ (**ÜNİVERSİTE** olarak anılacaktır.)
Adres: Örnektepe Mah. İmrahor Cad. No:88/2 Beyoğlu/ İSTANBUL

2. SÖZLEŞMENİN KONUSU:

2.1. **ÜNİVERSİTE** ile **FİRMA** arasında; **ÜNİVERSİTE**'nin kullanımında bulunan Örnektepe Mah. İmrahor Cad. No:88/2 Beyoğlu/İstanbul adresindeki ve Küçükyalı E5 Kavşağı İnönü Cad. No: 4, Küçükyalı/İstanbul adresindeki Kampüslerde **ÜNİVERSİTE**'ye 2 (iki) adet İşyeri Hemşiresi Hizmeti verilmesi amacıyla işbu Hizmet Sözleşmesi ("Sözleşme") akdedilmiştir.

2.2. Sözleşme **ÜNİVERSİTE**'nin Sütlüce ve Küçükyalı Kampüslerindeki sağlık birimlerini kapsamaktadır. Sözleşmenin yürürlüğe girmesinden sonra **ÜNİVERSİTE** bünyesinde yeni yerleşke ve birimlerin oluşturulması halinde işbu Sözleşme yeni yerleşke ve birimleri de kapsayacaktır. Yeni yerleşke ve birimler nedeniyle **ÜNİVERSİTE** ek İşyeri Hemşiresi talebinde bulunabilir.

3. SÖZLEŞMENİN SÜRESİ:

Sözleşmenin süresi yürürlük tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır. Taraflardan biri diğer Tarafa sözleşmenin sona erme tarihinden en geç 1 (bir) ay öncesinden Sözleşmeyi feshetme iradesini yazılı olarak bildirmediği takdirde Sözleşme aynı süre yenilenmiş kabul edilecektir.

4. ÜNİVERSİTE' NİN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

4.1. **ÜNİVERSİTE**, **FİRMA**'nın işle ilgili talep ettiği bilgi ve belgelerin zamanında ve eksiksiz olarak verilmesini sağlar.

4.2. **ÜNİVERSİTE**, İşyeri Hemşiresine çalışma ortamını sağlar. Sözleşme konusuyla ilgili gerekli ihtiyaçları, araç, gereç ve malzemeyi temin ve teslim eder.

4.3. **ÜNİVERSİTE, FİRMA**'ya hizmetin karşılığında aylık periyotlarda ücret ödemekle yükümlüdür.

4.4. **ÜNİVERSİTE,** talep etmesi halinde İşyeri Hemşiresi sayısını artırabilir veya azaltabilir.

5. FİRMA'NIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ:

5.1. **FİRMA,** bu iş için **ÜNİVERSİTE** kampüslerinde 2(iki) adet İşyeri Hemşiresi görevlendirecektir. İşyeri Hemşiresi, İşyeri Hekimine çalışmalarında destek olacak ve İşyeri Hekiminin talimatlarına uygun olarak hareket edecektir.

5.2. İş bu sözleşme bir hizmet sözleşmesi niteliğinde olup, doğacak ihtilaflar hiçbir şekilde alt işveren-üst işveren kapsamında değerlendirilemez. Zira **ÜNİVERSİTE**'nin, **FİRMA**'nın çalışanları üzerinde hiçbir yükümlülüğü bulunmadığı gibi **ÜNİVERSİTE, FİRMA** çalışanlarının hiçbir alacağından sorumlu da değildir**. FİRMA**'nın iş bu sözleşme kapsamında görevlendireceği personelin tüm sorumluluğu yalnızca **FİRMA**'ya aittir.

5.3. **FİRMA,** vereceği hizmete ilişkin olarak işbu sözleşmenin ekindeki Teknik Şartnamedeki hükümlere bağlı kalacağını ve Teknik Şartnamenin işbu sözleşmenin ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul ve taahhüt etmektedir.

5.4. **FİRMA**, iş bu sözleşmeden doğan hak veya yükümlülüklerini diğer Tarafın yazılı rızasını önceden almadan üçüncü bir kişi veya kuruluşa devir veya temlik edemez.

5.5. **FİRMA** iş bu sözleşme ve ilgili mevzuatlar ile yüklendiği edimleri yerine getirmemesi ve/veya eksik yerine getirmesi nedeniyle doğacak tüm hukuki ve cezai zararlardan sorumludur. **FİRMA** tarafından işbu Sözleşme ile yüklendiği sorumlulukların gerektiği gibi tam ve eksiksiz olarak yerine getirilmemesinden

dolayı **ÜNİVERSİTE**'nin herhangi bir şekilde kişi, kurum, mahkeme yahut idari makamlar nezdinde sorumlu tutulması halinde **ÜNİVERSİTE** sorumlu tutulduğu bu bedeli **FİRMA**'ya kusuru oranında rücu edebileceği gibi iş bu sözleşme kapsamında **FİRMA**'ya ödeyeceği bedelden de zararını mahsup edebilecektir.

5.6. **FİRMA**, **ÜNİVERSİTE**'nin Küçükyalı ve Sütlüce Yerleşkeleri için 1'er tane toplamda 2 (iki) adet İşyeri Hemşiresini detayları Teknik Şartnamede belirlenen günlerde hafta içi her gün 08.30-17.30 arasında görevlendirmeyi kabul ve taahhüt etmektedir. İşyeri Hemşiresi ayrıca Mediko Hizmeti de verecek olup **FİRMA,** 8.1. Maddede belirlenen ücret haricinde Mediko Hizmeti için ayrıca ek bir ücret talep etmeyecektir.

5.7. **ÜNİVERSİTE, FİRMA** tarafından istihdam edilen İşyeri Hemşiresinin çalışma performansından memnun kalmadığı takdirde bu personelin değiştirilmesini talep etme hakkına sahiptir. **FİRMA,** bu talebin kendisine iletilmesinden itibaren en geç 1 (bir) hafta içerisinde İşyeri Hemşiresini değiştirerek yerine yenisini görevlendirmekle yükümlüdür.

5.8. İşbu sözleşmenin harç, vergi, damga pulu, vs. masraflarından **FİRMA** sorumlu olacaktır.

5.9. **ÜNİVERSİTE**, **FİRMA** personel sayısının yetersizliği veya personelin nitelikleri ve Hizmetin ifasına yönelik olarak memnuniyetsizliğini bildirmesi halinde **FİRMA** derhal gerekli tedbirleri almakla yükümlü olup; personeli beklenen şekilde davranmaları için ikaz edecektir. İkaza rağmen personelin tutumunda olumlu bir gelişme olmaması ya da nitelikleri yönünden personelin yetersiz kalması halinde yapılacak ilk yazılı ikazı takip eden 3 gün içerisinde **FİRMA** personeli derhal değiştireceğini kabul ve taahhüt eder. Aksi davranış fesih nedeni sayılacaktır.

5.10. **ÜNİVERSİTE**, **FİRMA**'nın hizmet ifasını işbu sözleşmede belirtilen şekilde gerçekleştirmemesi durumunda, **ÜNİVERSİTE**'nin ifa edilmeyen hizmeti aradaki fiyat farkı ve sair masraflar **FİRMA**'ya ait olmak üzere başkasından temin etme hakkı saklıdır. Fiyat farkı ve sair masraflar **ÜNİVERSİTE** tarafından kendisine fatura edilmesini takiben **FİRMA** tarafından 3 (üç) iş günü içinde ödenecektir.

5.11. **FİRMA**'nın işbu sözleşme konusu hizmeti vermek üzere yasal mevzuat kapsamında haiz olması gereken belgelerden, sair izin ve yetkileri kaybetmesi durumunda **ÜNİVERSİTE**; herhangi bir uyarıya gerek olmaksızın yazılı bildirimde bulunarak Sözleşmeyi feshedebilir. **ÜNİVERSİTE**'nin uğradığı tüm zararları **FİRMA**'dan talep etme hakkı saklıdır.

5.12. **FİRMA**; görevlendirdiği İşyeri Hemşiresini, ancak **ÜNİVERSİTE**'nin onayını almak şartıyla veya İşyeri Hemşiresinin **FİRMA**'dan kaynaklanmayan sebeplerle kendi iradesi ile işten ayrılması halinde değiştirebilir. **FİRMA**, İşyeri Hemşiresinin özlük haklarından ve işçilik alacaklarından birinci derece sorumlu olup bunların ihlali halinde **ÜNİVERSİTE** sözleşmeyi tek taraflı olarak tazminatsız feshetme hakkına sahiptir.

5.13. İşyeri Hemşirelerinin görevlerinde devamlılığı esastır. **FİRMA** 1 (bir) yıllık sözleşme süresi zarfında en fazla 3 (üç) defa İşyeri Hemşiresini değiştirebilir. Bu değişiklik talebinin kabulünde **ÜNİVERSİTE'**nin onayı şarttır. Bu sayının aşılması halinde **ÜNİVERSİTE** sözleşmeyi tazminatsız olarak tek taraflı feshetme hakkına sahiptir.

6. <u>GİZLİLİK:</u>

6.1. İşbu Sözleşme kapsamında taraflara sağlanan tüm bilgi ve belgeler gizli bilgi ve belge hükmündedir.

6.2. **FİRMA**, sözleşme bitiminden sonra dahi **ÜNİVERSİTE**'nin yazılı onayı olmadan her türlü gizli bilgi ve belge üçüncü şahıslara açıklanmayacaktır. Kim gerek kendisinin gerekse çalışanlarının, görevlilerin ve yöneticilerinin bu Sözleşme ve Sözleşmenin Eklerinin içeriklerini, Gerekli hizmetin verilebilmesi amacıyla **FİRMA**'ya sağlanan bilgileri gizli tutacağını kabul eder. Bu maddeden kaynaklanan yükümlülükler bu Sözleşmenin suresiyle sınırlı değildir; dolayısıyla Gizli Bilgilerin korunması yükümlülüğü bu Sözleşmenin feshinden veya sona ermesinden sonra da, fesih sebebine bakılmaksızın, yürürlükte kalacaktır. Ancak niteliği gereği gizli olmayan ya da işverence kamuya ifşa edilmiş bilgiler bu kapsam dışındadır.

6.3. **ÜNİVERSİTE**'nin yazılı onayını almadan gizli bilgilerin üçüncü gerçek veya tüzel kişilerle paylaşılması haline **FİRMA** tarafından 5.000,00 TL cezai şart tek seferde **ÜNİVERSİTE**'ye ödenecektir.

6.4. **FİRMA**, broşür, ilan ve tekliflerinde **ÜNİVERSİTE**'nin yazılı izni olmadan **ÜNİVERSİTE**'nin adını referans olarak kullanamaz.

7. MÜCBİR SEBEPLER:

7.1. Sözleşmenin imzası sırasında mevcut olmayan ve/veya varlığının bilinmesi mümkün bulunmayan, denetlenemeyen ve sözleşmenin uygulanmasını tamamen veya kısmen imkânsız hale getiren koşullar anlamına gelir.

7.2. Taraflar, yangın, sel, deprem, yıldırım gibi tabii afetler ile yasal grev ve lokavt, savaş ilanı, salgın hastalık, devlet dairesi memur veya temsilcisinin emir veya direktiflerine uyma zorunluluğu gibi yahut yasal ve yargısal zorunluluklar nedeniyle SÖZLEŞME 'den doğan yükümlülüklerini yerine getiremedikleri takdirde herhangi bir kayba ve sorumluluğa maruz bırakılmayacak ve kesinti süresinden uzun olmamak şartı ile taahhütlerini yerine getirmeleri için mantıklı bir süre tanınacaktır. Bu koşulların Taraflar açısından beklenebilecek makul bir sürede düzelmesinin mümkün olmadığı durumlarda, tarafların sözleşmeyi fesih hakkı saklıdır.

8. ÖDEME KOŞULLARI:

8.1. İş bu sözleşme kapsamında **ÜNİVERSİTE**, **FİRMA**'ya İşyeri Hemşiresi Hizmeti için aylık olarak, …….**.. TL + KDV** ücret ödeyecektir.

8.2. **FİRMA,** Sözleşme bedelini etkileyen yasal mevzuat değişikliklerinin olması durumunda ücret konusunda **ÜNİVERSİTE**'den ekstra bir talepte bulunmayacaktır.

8.3. Her ayın sonunda kesilecek ve **ÜNİVERSİTE** muhasebesine teslim edilecek olan faturanın **ÜNİVERSİTE** tarafından teslim alınmasını müteakip işbu sözleşme uyarınca verilen hizmet bedeli **ÜNİVERSİTE** tarafından en geç 30 gün içerisinde **FİRMA**'nın TR……..……..……. IBAN Numaralı banka hesabına ödenecektir.

8.4. Sözleşmenin uzaması halinde, yeni sözleşme dönemine ilişkin ücret artışları tarafların karşılıklı mutabakatı ile belirlenecektir.

9. SÖZLEŞMENİN FESHİ:

9.1. **ÜNİVERSİTE** sözleşme süresince **FİRMA**'ya 1 (bir) ay öncesinden yazılı bildirimde bulunmak kaydıyla sözleşmeyi her zaman feshedebilir. **ÜNİVERSİTE**'nin, Sözleşmenin 5. Maddesinde düzenlenen derhal feshe ilişkin hakları saklıdır.

9.2. **FİRMA**'nın iş bu sözleşmeye ilişkin yükümlülüklerine ve yasal mevzuatlara uymaması sonucunda yazılı olarak yapılacak uyarıya rağmen, yazılı uyarının **FİRMA**'ya ulaştığı andan itibaren ihlalin 10 gün içerisinde giderilmemesi durumunda **ÜNİVERSİTE** sözleşmeyi derhal tazminatsız feshetme hakkına sahiptir. Bu durumda ihlale sebebiyet veren tüm zararlardan sorumludur.

9.3. Taraflardan birinin iflas etmesi veya konkordato ilan etmesi, sözleşmenin doğrudan fesih sebebidir.

10. İHTİLAF ve TEBLİGAT:

10.1. İşbu sözleşmeden kaynaklanan ihtilafların çözümünde, İstanbul Çağlayan Mahkemeleri ile İcra Daireleri yetkilidir. Sözleşmede belirtilen adreslere yapılacak yazılı bildirimler geçerlidir.

10.2. Adres değişikliği halinde taraflar, yeni adreslerini sözleşmenin diğer tarafına en geç 3 (üç) gün içerisinde yazılı olarak bildirmekle yükümlü olup aksi halde işbu sözleşmenin birinci maddesinde gösterilen adrese yapılacak bildirim ve tebligatların geçerli olacağını beyan, kabul ve taahhüt eder.

11. DELİL SÖZLEŞMESİ:

Taraflar arasında anlaşmazlık çıkması halinde **ÜNİVERSİTE**'nin ticari defter ve kayıtları münhasıran delil olarak kabul edilecektir. İşbu maddenin HMK uyarınca kesin delil sözleşmesi hükmünde olduğunu taraflar peşinen kabul ve taahhüt ederler.

12. YÜRÜRLÜLÜK:

İş bu sözleşme 4 sayfa 12 maddeden ibaret olup **ÜNİVERSİTE** ile **FİRMA** arasında **.../…/2022** tarihinde iki nüsha olarak imzalanarak aynı tarihte yürürlüğe girmiştir.

İSTANBUL TİCARET ÜNİVERSİTESİ **……..**