

İÇİNDEKİLER

Kısaltmalar	7
I. Giriş	9
1. İş güvencesi kavramı.....	9
2. Yasal düzenlemeye geçiş	12
II. İş Kanunu ile İlgili Yeni Yasal Düzenlemeler.....	15
1. Belirsiz süreli hizmet akdinin feshine ilişkin temel düzenleme	15
2. Hizmet akdini feshin geçerli sebebe dayandırılması	16
a) Yasal düzenlemenin kapsamı	16
aa) İşyerinde on veya daha fazla işçinin çalıştırılması..	17
bb) İşçinin en az altı aylık kıdeminin olması	21
cc) İşçinin işveren vekili durumunda olmaması	22
dd) İşçinin zincirleme hizmet akdi ile çalıştırılıyor olması.....	23
b) Feshe ilişkin geçerli sebepler	25
c) Geçerli sebeplerle ilgili bazı hususlar	27
aa) İşçinin davranışlarından doğan sebepler ile 17. maddenin II. fıkrasındakiler arasındaki ilişki	27
bb) Son çare ilkesi	28
cc) İşletmenin, işyerinin ve işin gerekleri sebebiyle yapılacak fesihlerde uyulacak esaslar	29
aaa) Esnek çalışma şekillerinin uygulanması	29
bbb) İşçiyi çalıştırma ihtiyacını ortadan kaldırıcı bir sebebin varlığı.....	31
ccc) İşten çıkarılacak işçilerin seçimi	32
ç) Geçerli sebep oluşturmayan haller	33
d) Geçerli sebeplerin belirlenmesi ve feshin yapılması zamanı	34

e) Akdin feshinde usul	37
aa) Bildirimin yazılı olması ve fesih sebebinin açık ve kesin olarak belirtilmesi	37
bb) İşçinin savunmasının alınması	38
f) Fesih bildirimine itiraz	40
aa) Mahkemeye veya özel hakeme başvurma.....	40
bb) İspat yükü	43
cc) Muhakeme usulü.....	43
g) Geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları	43
aa) İşe başlatma veya tazminat ödeme	43
bb) İşçinin işe başlamak için işverene başvuruda bulunması zorunluluğu.....	45
cc) Dört aya kadar ücret ve diğer hakların ödenmesi.....	46
dd) Düzenlemenin mutlak emrediciliği.....	47
3. Toplu işçi çıkarma	48
a) Toplu işçi çıkarma esasları ve bunu ilgililere bildirme zorunluluğu	48
b) İşçi temsilcileri ile görüşme yapılması	49
c) Toplu işçi çıkarmanın hükmü	50
4. İşçi temsilcileri	51
III. Sendikalar Kanunu İle İlgili Yeni Yasal Düzenlemeler.....	55
1. İşyeri sendika temsilcilerinin güvencesi	55
2. Sendika özgürlüğünün güvencesi	57
Kaynaklar	59